

金中证项目管理有限公司

2020 年“新阶层 党旗红”工作品牌总结报告

在不平凡的 2020 年里，在省工程建设标准造价协会的大力支持和关心下，在上级行业党委的帮助指导下，公司深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，立足社会新阶层定位，牢固树立理想信念，不断强化政治意识，结合行业特点扎实开展基层支部建设，以“党建领航 一路芬芳”党建品牌建设为引领，“新阶层 党旗红”工作品牌为重点，深入落实党建各项工作任务，党建引领作用日益凸显，党员群体日益活跃，在公司工作中切实发挥了先锋模范带头作用，取得了良好的工作成效。按照协会 12 月 2 日下发的《关于报送 2020 年度“新阶层 党旗红”工作品牌总结报告的通知》要求，现将公司 2020 年“新阶层 党旗红”工作品牌总结报告如下：

一、创新支部阵地建设，切实发挥党建引领作用。

公司党支部设立以来，高度重视党支部阵地建设。金中证党支部是全国首家非公党建 ISO9001 认证基层党组织，市委组织部“红领书记”派驻单位，省委组织部党建“十百千提升工程”省级重点培育对象。2020 年以来，按照党建“十百千提升工程”实施方案“四个一”的标准，改造提升党员活动室，创新“党建领航 一路芬芳”主题文化墙，制定《规

范化标准化提升办法》，使党支部在建设上有了进一步提升，基础设施不断完善，人员力量更加充足，规章制度完善健全，党支部建设实现规范化、标准化。

1. 党建责任落实有力。由公司董事长担任党支部书记，将党支部建设与企业管理全面结合起来，认真落实了党组织对非公经济的领导地位。

2. 人员力量持续加强。在壮大党组织的工作上，公司始终坚持“三培养”原则，通过创新青年“两会”（优秀青年工作者座谈会、优秀青年骨干入党启蒙座谈会），重点培养优秀骨干成为入党积极分子。现共有正式员工 121 名，正式党员 14 名，预备党员 1 名，今年新发展正式党员 1 名，入党积极分子 2 名，“红色英才”培育对象 24 名。

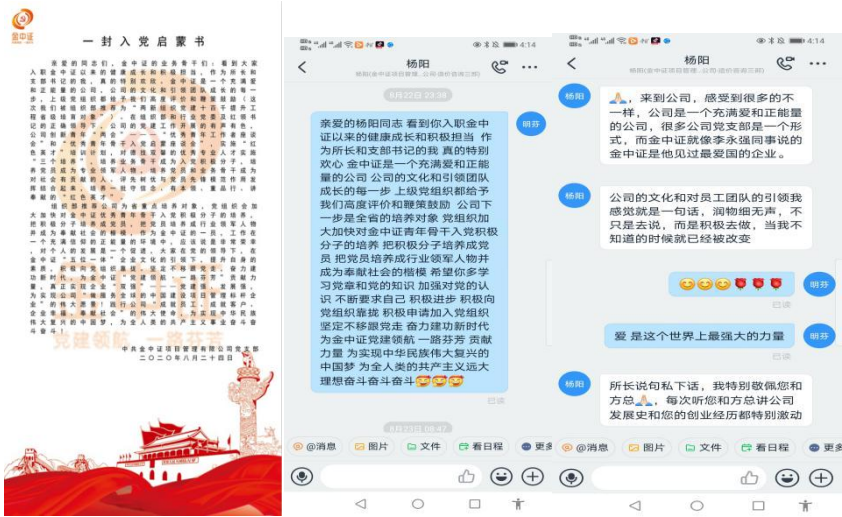


图 1 创新青年“两会”入党启蒙书和支部书记与优秀骨干交谈记录

3. 规章制度完善健全。先后制定实施了《党建园地》、《金中证党员手册》、《党建管理目标》、《两学一做准则》、《规范化标准化提升办法》，强化党建核心引领价值，结合

我支部新阶层定位，通过创新标准和程序管理方式，全面参与到企业经营决策中去，对企业党建工作进行梳理和整合，使企业党建工作与管理经营形成有机融合，切实保证了党建工作规范化、标准化。

二、强化政治理论学习，切实树牢政治理想信念

支部始终将政治理论学习作为抓好政治建设，规范开展“三会一课”、主题党日、组织生活会、民主评议党员、谈心谈话等政治生活，通过走出去、请进来等方式，参加省市组织的“两新”组织党建专题培训会、为期5天的全市“两新”组织党建“十百千提升工程”培育对象党组织书记示范培训班、行业党委组织党的十九届五中全会精神远程培训3次集中培训，和组织部派驻的“红领书记”一起邀请党建名师在公司内开展15次党课培训，日常组织公司广大党员通过“学习强国”、“灯塔在线”、钉钉、公司微信公众号等平台，在线学、随时学；党支部建立“红色英才”群，在群内组织展开党建专题讨论，充分交流。



图2 金中证党支部书记杨明芬参加全市“两新”组织党建“十百千提升工程”培育对象党支部书记培训班



图3 金中证党支部书记、党务工作者参加行业党委培训、邀请党建名师、“网红书记”董国福讲党课

三、强化主题党日活动，切实发挥党员先锋作用

全年开展“党建领航 一路芬芳”党建品牌建设引领企业高质量发展活动40余次，提高党性修养和自觉意识，以全体党员的以身作则带领全体员工身体力行地弘扬社会主义核心价值观，汇集社会正能量。

1. 积极组织开展“红色传播”活动。组织党员及优秀员工观看“抗击疫情先进事迹报告会”、“守初心 践使命 促发展”精品党课报告会、国防大学教授金一南讲《一堂好课》思政课，通过现场讨论和影视教学，让党员和员工们了解我党的光荣历史，进一步提升了党员对党组织的归属感，吸引了一批业务骨干向党组织积极靠拢。



图4 左图为观看“临沂市抗击疫情先进事迹报告会”
右图为观看“守初心 践使命 促发展”精品党课报告会



图 5 金中证党支部观看国防大学教授金一南讲《一堂好课》思政课

2. 交流学习强化党支部教育提升。接洽了市派“红领书记”办公室调研党建工作、市财政局党组书记、局长两次到公司进行现场办公，解决公司所遇到的问题，与“红领书记”派驻单位交流学习党建工作、与市财政局投资评审中心党支部党建结对共建。通过党建共建和上级领导亲临指导，进一步提升了支部抓党建的能力和水平。



图 6 左图为市工商联 50 余位党支部书记观摩、右图“红领书记”市直临时党支部莅临观摩



图 7 市财政局党组书记、局长一行到公司指导党建工作

3. 开展党建品牌建设引领企业高质量发展活动。疫情爆发后，党支部响应协会号召，承担社会责任，第一时间成立疫情防控小组，积极参与抗击疫情捐赠捐物活动，为抗议一线最美逆行者提供物资保障并给家属发放慰问金。积极响应协会“脱贫攻坚”号召，购买王常蜜桃，为果农排忧解难，为打赢“脱贫攻坚战”贡献一份力量。



图8 支部举行“三八妇女节”致敬最美逆行者活动



图9 积极响应协会号召，购买德州滞销蜜桃

4. 金中证作为市慈善总会副会长、市妇联·沂蒙助童会会长单位，积极履行社会责任，参与慈善公益事业。设立金中证爱心基金，每年将公司盈利的一定比例汇入爱心基金。组织慰问孤寡老人、夏季捐资助学、冬季温暖加衣、疫情捐

款捐物、响应国家精准扶贫购买滞销水果等公益活动，十余年间，金中证已捐款 348 万元，累计帮扶困境儿童、孤寡老人 846 人次，支部书记杨明芬两次被临沂慈善总会授予“慈善楷模”荣誉称号，未来公司会持续用实力践行沂蒙红嫂精神，在“党建领航 一路芬芳”品牌建设的路上不忘初心，继续前进。



图 10 支部书记杨明芬参加爱心助童活动



图 11 中秋节看望敬老院孤寡老人



图 12 党支部书记被慈善总会授予“慈善楷模”称号

5. 金中证党支部把“关爱”融入党建肌体，着力打造“党的思想、军队的作风、学校的教育、企业的模式、家的关怀”五位一体的企业文化，坚守“成就员工、成就客户、社会放心”的企业使命，定期组织开展技能培训、沙滩运动会、团队实践建设、员工及父母健康体检等活动，切实将“红色关爱”落到实处。



图 13 左图为邀请造价大数据研究院院长赵丰培训，右图为技能比武颁奖



图 14 为员工父母进行健康体检

四、强化从严治党管理，切实保障员工成长成才

1. 全面抓好员工成长。践行企业使命，把员工成长当成企业最大的荣誉，注重员工成长。每周六设为员工成长日，定期组织培训、技能竞赛，每月 12 日进行党员干部自我纠偏，接受员工监督。

2. 抓好公司廉政建设。公司认真执行“十条执业禁令”、“十诫令”和“五项职业道德”标准；高层严格执行客户回访制度，及时与委托方沟通交流，检查现场服务人员工作效果，改进工作方法；立金令状，“恪守职业道德 坚持诚信执业”承诺，采取金分、股权激励等一系列措施培养了一支向上向善、风清气正、德技双馨的优秀团队。推行“红星闪闪”放光彩，“红色英才”润企业，选树标杆，发挥优秀带头模范作用。



图 15 奖励月度优秀员工

五、存在不足及措施

虽然公司在“新阶层 党旗红”工作品牌中取得了一些成绩，但从整体来看，还存在一些不足，主要表现在党员先锋模范作用发挥不充分、党建工作缺乏灵活性和创新性。下一步中，我们将会再接再厉，继续以支部为主导，以工会、共青团、女工委等为纽带，加强对党员的思想教育，提高思想认识，创新活动方式，坚持与时俱进。支部后续工作将严格按照党建“十百千提升工程”实施方案有条不紊的进行，坚持党建引领，听党话、跟党走、爱祖国、爱人民，逐步将党支部打造成成行业党建标杆，把党建做出生产力、竞争力和凝聚力，辐射带动行业党建工作提升。

金中证项目管理有限公司

二〇二〇年十二月